

BAREME DES COTISATIONS 2009 DES NON-SALARIES AGRICOLES

| COTISATIONS DES CHEFS D'EXPLOITATIONS OU D'ENTREPRISES | TAUX | Assiette minimum | Plafond | Spécificités | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| AMEXA Assurance Maladie | | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal, domicilié fiscalement en France | 10,84 % | 800 SMIC soit 6 968 euros | | - Réduction de 50 % pour les conjoints veufs ou divorcés, non titulaires d'un avantage de vieillesse, qui reprennent l'exploitation sans aide familial de plus de 21 ans - réduction de 10 % de la cotisation minimum des pluriactifs NSA à titre principal, salariés par ailleurs | |
| - Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement à l'étranger | 16,34 % | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre secondaire domicilié fiscalement en France | 7,32 % | | | + 41,55 euros de cotisation forfaitaire complémentaire | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre secondaire domicilié fiscalement à l'étranger | 12,27 % | | | | |
| AVI Assurance Vieillesse Individuelle | | | | Permet la validation de trimestres | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal | 3,20 % | 800 SMIC soit 6 968 euros | Plafond annuel de la Sécurité sociale soit 34 308 euros | Taux identique pour les adhérents à l'assurance volontaire vieillesse | |
| AVA Assurance Vieillesse Agricole Plafonnée | | | | Permet l'acquisition de points retraite (voir barème page suivante) | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | 11,17 % | 600 SMIC soit 5 226 euros | Plafond annuel de la Sécurité sociale soit 34 308 euros | Taux identique pour les adhérents à l'assurance volontaire vieillesse | |
| AVAD Assurance Vieillesse Agricole déplafonnée | | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | 1,64 % | 600 SMIC soit 5 226 euros | | Taux identique pour les adhérents à l'assurance volontaire vieillesse | |
| RCO Retraite Complémentaire Obligatoire | | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif, principal ou secondaire (pluriactif NSA + salarié uniquement), préretraités | 2,97 % | 1 820 SMIC soit 15 852 euros | | points RCO = $\frac{\text{Revenus professionnels} \times 100}{1820 \text{ SMIC}}$ avec un minimum de 100 points | |
| AF Allocations Familiales | | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise Artisan rural | 5,40 % | | | Abattement d'assiette de 7 737,60 euros pour les artisans ruraux employeurs de main d'œuvre salariée et les chefs d'exploitation dès lors qu'ils sont invalides d'au moins 66% depuis plus de 6 mois. | |
| ATEXA Assurance accident du travail et maladies professionnelles | CATEGORIE ((voir tableau précisant les catégories en dernière page) | | | | SPECIFICITES |
| | A | B | C | D | E |
| Chef d'exploitation à titre exclusif ou principal | 316,79 | 344,34 | 320,23 | 327,83 | 344,34 |
| Chef d'exploitation à titre secondaire | 158,40 | 172,17 | 160,12 | 163,91 | 172,17 |
| | Le montant de la cotisation est modulé en fonction de la catégorie de risque et est calculé proportionnellement à la durée d'affiliation pendant l'année considérée (Les montants sont exprimés en euros) | | | | |
| CONTRIBUTIONS DES CHEFS D'EXPLOITATION | TAUX | SPECIFICITES | | | |
| C.S.G. Contribution Sociale Généralisée non déductible | | Assiette C.S.G. : | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise Artisan rural | 2,40 % | - Chef d'exploitation ou d'entreprise en moyenne triennale : moyenne des revenus 2008-2007-2006 majorée des cotisations sociales 2008-2007-2006 du chef d'exploitation et des membres de la famille participant aux travaux | | | |
| C.S.G.D. Contribution Sociale Généralisée Déductible | | - Chef d'exploitation ou d'entreprise en assiette annuelle : revenus 2008 majorés des cotisations sociales 2008 du chef d'exploitation et des membres de la famille participant aux travaux | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise Artisan rural | 5,10 % | | | | |
| C.R.D.S. Contribution pour le Remboursement de la dette sociale | | | | | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise Artisan rural | 0,5 % | Assiette identique à celle de la C.S.G. | | | |
| VIVEA Fonds pour la formation des entrepreneurs du vivant | | | | | |
| Chefs d'exploitation ou d'entreprise | 0,45 % | Assiette = revenus professionnels avec un montant minimum de cotisations de 34 euros | Assiette = revenus professionnels avec un montant maximum de cotisations de 178 euros | Contribution recouvrée par la MSA pour le compte de VIVEA. Montant forfaitaire provisoire pour les nouveaux installés : 34 euros | |

| COTISATIONS DES CONJOINTS, des concubins et des titulaires d'un PACS | TAUX | ASSIETTE MINIMUM | PLAFOND | SPECIFICITES | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| AVI Assurance Vieillesse Individuelle | 3,20 % | 800 SMIC soit 6 968 euros | Plafond annuel de la Sécurité sociale soit 34 308 euros | Cotisation identique à celle du Chef d'exploitation | |
| Conjoint collaborateur à titre principal | | | | | |
| AVA Assurance Vieillesse Agricole | 11,17 % | | | Assiette forfaitaire de 400 SMIC soit 3 484 euros Permet d'acquérir 16 point retraite | |
| Conjoint collaborateur | | | | | |
| COLPI Cotisation pension d'invalidité | 22,16 euros | | | Montant forfaitaire | |
| Conjoint collaborateur à titre principal (bénéficiaire de l'AMEXA) | | | | | |
| ATEXA Assurance accident et maladie professionnelle | CATEGORIE (voir tableau précisant les catégories) | | | | |
| | A | B | C | D | E |
| conjoint collaborateur à titre principal | 121,90 | 132,50 | 123,22 | 126,15 | 132,50 |
| Conjoint collaborateur à titre secondaire | 60,95 | 66,25 | 61,61 | 63,07 | 66,25 |
| VIVEA Fonds pour la Formation Professionnelle | 34 euros | | | | Montant forfaitaire. Cotisation recouvrée par la MSA pour le compte de VIVEA. |
| Conjoint collaborateur | | | | | |

| COTISATIONS DES AIDES FAMILIAUX (et de leurs conjoints participants aux travaux) | TAUX | ASSIETTE MINIMUM | PLAFOND | SPECIFICITES | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| AMEXA Assurance Maladie | | | 1 718,40 euros | 1/3 du montant de la cotisation du chef d'exploitation | |
| Aide familial mineur | | | | 2/3 du montant de la cotisation du chef d'exploitation | |
| Aide familial majeur | | | | | |
| AVI Assurance Vieillesse Individuelle | 3,20 % | 800 SMIC soit 6 968 euros | Plafond annuel de S.Sle soit 34 308 euros | Cotisation identique à celle du chef d'exploitation ou d'entreprise. | |
| Aide familial, son conjoint participant aux travaux | | | | | |
| AVA Assurance Vieillesse Agricole | 11,17 % | | | Assiette forfaitaire de 400 SMIC soit 3 484 euros. Permet d'acquérir 16 points retraite | |
| Aide familial, son conjoint participant aux travaux | | | | | |
| ATEXA assurance accident du travail et maladies professionnelles | CATEGORIE (voir tableau précisant les catégories) | | | | |
| | A | B | C | D | E |
| Aide familial, son conjoint participant aux travaux | 121,90 | 132,50 | 123,22 | 126,15 | 132,50 |
| VIVEA Fonds pour la Formation Professionnelle | 34 euros | | | | Montant forfaitaire. Cotisation recouvrée par la MSA pour le compte de VIVEA. |
| Aide familial, son conjoint participant aux travaux | | | | | |

| EXONERATION JEUNES AGRICULTEURS | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Chef d'exploitation ou d'entreprise bénéficiaire de l'AMEXA. Exonération sur les cotisations sociales personnelles à l'exception de l'ATEXA de la RCO et des contributions (CSG, CRDS, VIVEA) | | |
| Année d'exonération | Taux d'exonération | Montant maximum de l'abattement |
| 1 ^{ère} année | 65 % | 2 877 euros |
| 2 ^{ème} année | 55 % | 2 434 euros |
| 3 ^{ème} année | 35 % | 1 549 euros |
| 4 ^{ème} année | 25 % | 1 106 euros |
| 5 ^{ème} année | 15 % | 664 euros |

| BAREME DES POINTS RETRAITE | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Revenus | Nombre de points |
| Revenus ≤ 600 SMIC (5 226 euros) | 23 |
| 600 SMIC < Revenus ≤ 800 SMIC soit entre 5 226 euros et 6 968 euros | 23 à 30 |
| 800 SMIC < Revenus ≤ 2 fois le minimum contributif, soit entre 6 968 euros et 14 027,74 euros | 30 |
| 2 fois le minimum contributif < revenu ≤ plafond annuel de la S.Sle soit entre 14 027,74 et 34 308 euros | 30 à 102 |
| Revenus > plafond S.Sle soit 34 308 euros | 102 |

CATEGORIES ATEXA

| | GROUPE A | GROUPE B | GROUPE C | GROUPE D | GROUPE E |
|---------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Activités correspondantes | Viticulture | Exploitation de bois, scieries fixes, entreprises de travaux agricoles, entreprise de jardin, paysagiste, entreprises de reboisement, sylviculture | Maraîchage, floriculture, arboriculture fruitière, pépinière | Cultures céréalières et industrielles, grandes cultures, autres cultures spécialisées, élevage bovins-lait-viande-mixte, élevage ovins, caprins, porcins, élevage de chevaux, autres élevages de gros animaux, élevage de volaille, élevage de lapins, autres élevage de petits animaux, entraînement, dressage, haras, club hippiques, conchyliculture, cultures et élevages non spécialisés, polyculture, poly-élevage, marais salant | Mandataires des sociétés ou caisses locales d'assurances mutuelles agricoles |

ASSIETTE DES COTISATIONS

| | |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Revenus professionnels | <p>Moyenne triennale : <u>revenus 2008, 2007 et 2006</u> 3</p> <p>Assiette annuelle : revenu 2008</p> <p>La date limite d'option pour l'assiette annuelle est fixée au 30 novembre 2009 pour les cotisations de l'année 2010 (imprimé disponible sur notre site internet).</p> <p>Bénéfices agricoles non fixés : dernière assiette de cotisations</p> |
| Nouveaux installés | <p>Assiette forfaitaire provisoire appliquée pour le calcul des cotisations sociales et des contributions quel que soit le critère d'assujettissement (SMI ou temps de travail) : application d'assiette minimum.</p> <p>800 SMIC en AMEXA et AVI, 600 SMIC en AMEXA (pour les chefs d'exploitation à titre secondaire), AVA, PFA et CSG/CRDS, 1820 SMIC en RCO.</p> <p>Ces assiettes seront ensuite régularisées lorsque les revenus seront connus, selon les modalités prévues par l'art. D.731-27 du code rural</p> |
| Conjoint reprenant l'exploitation | <p>Les revenus professionnels et les options du cédant sont pris en compte à condition que la consistance de l'exploitation n'ait pas été modifiée de plus d'une fois la SMI. Dans le cas contraire, application de l'assiette nouvel installé.</p> |
| Cotisations sanction / Majorations retard | <p>Si la déclaration des revenus professionnels nécessaires au calcul des cotisations n'est pas retournée, les cotisations sociales sont calculées sur l'assiette de l'année précédente majorées de 50% pour les chefs d'exploitation ou d'entreprise (article D.731-21 du code rural) et de 10% pour les cotisants solidaires (article D.731-41 du code rural)</p> <p>Une majoration de 5% s'applique également pour toute cotisation ou fraction de cotisation qui n'est pas versée aux dates limite de paiement. A cette majoration s'ajoute une majoration complémentaire de 0,4 % du montant des cotisations dues par mois ou fraction de mois écoulé, à compter de la date limite de paiement des cotisations (art. R. 731-68 du code rural).</p> |

| COTISATION DE SOLIDARITE | TAUX | ASSIETTE | Spécificités |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Art. L731-23 du Code Rural Personnes dirigeant une exploitation comprise entre 1/8ème SMI* et 1/2 SMI ou une entreprise nécessitant entre 150 et 1200 heures de travail par an *SMI= surface minimum d'installation | 16 % | Revenus professionnels 2008 | <p>ASSIETTE FORFAITAIRE PROVISoire D'INSTALLATION</p> <p>Assiette forfaitaire provisoire appliquée aux nouveaux cotisants pour le calcul de la cotisation de solidarité et les contributions quel que soit le critère d'assujettissement (SMI ou temps de travail) : 100 SMIC soit 871 euros</p> |
| C.S.G. non déductible | 2,40 % | Revenus professionnels 2008 majorés des cotisations 2008 | |
| C.S.G. déductible | 5,10 % | Idem | |
| C.R.D.S. | 0,50 % | Idem | |
| ATEXA : assurance accident du travail et maladies professionnelles | | Montant forfaitaire de 55,99 euros | <p>Cotisation due par les cotisants solidaires mettant en valeur une superficie supérieure à 0,20 SMI, ou dont l'entreprise requiert un temps de travail compris entre 150 et moins de 1200 heures par an.</p> |